

На основу члана 28. Статута Јединственог синдиката Телекома Србије, Скупштина Синдиката на седници одржаној дана 27.02.2014. године доноси:

ПРОГРАМ АКТИВНОСТИ

ЈЕДИНСТВЕНОГ СИНДИКАТА ТЕЛЕКОМА СРБИЈЕ ЗА 2014. ГОДИНУ

I УВОД

Програм активности ЈСТС за 2014. годину доноси се у врло сложеним и неизвесним условима функционисања у држави, па самим тим и у Предузећу.

У држави су расписани државни избори. Постоји потпуна неизвесност и непостојање државне стратегије за судбину власничке структуре Предузећа. Све чешће се помиње могућност продаје већинског државног пакета акција. Држава је превише задужена, тако да је камата на годишњем нивоу преко милијарду динара. У држави је потрошња већа од друштвеног производа, што захтева још веће затезање каиша и штедњу на свим нивоима. Покушавало се са доношењем Закона о раду и других закона на штету запослених, али због избора су успорене активности на доношењу истих, што ће се активирати по завршетку избора у држави.

Многа предузећа су приватизована, а мало је оних који успешно послују. Велики број радника је остао без посла, тако да је незапосленост у држави на високом нивоу. Сиромаштво је све присутније.

У Телекому Србије од стране пословодства све чешће се истиче да у Предузећу има вишка запослених. Код доношења Буџета Предузећа за 2014.г. први пут није планиран раст зарада у складу са планираном инфлацијом. Инвестиције су смањене, а није донет ни средњорочни стратешки план Предузећа. Зараде 65% запослених су испод просека Предузећа, а систем зарада је нестимулативан. Покушава се са умањивањем стечених права запослених и са маргинализацијом синдиката и његовог утицаја.

Поред побројаних и непобројаних чињеница у којима синдикат данас треба да оствари своје циљеве упућује на још много тежи и одговорнији рад на свим нивоима деловања, како би последице по чланство биле што мање, а положај истих што бољи.

Због тога ЈСТС као најбројнији и најодговорнији Синдикат у Предузећу доноси:

II ПРОГРАМ АКТИВНОСТИ И ДЕЛОВАЊА

Основна програмска опредељења и циљеви ЈСТС у 2014.г. усмериће се на следећа кључна питања:

1. Приватизација
2. Очување запослености
3. Очување и унапређење стандарда
4. Колективни уговор
5. Заштита на раду
6. Сарадња са синдикатима
7. Међународна синдикална сарадња

8. Информисање и едукација
9. Помоћ чланству
10. Остале активности

1. ПРИВАТИЗАЦИЈА

Због лоших, неуспешних, нејасних тајкунских и сумњивих приватизација у држави, када су запослени остајали без посла тако што су њихова Предузећа затварана, а радници остајали без егзистенције, постоји генерални отпор тим дешавањима. Постоје и приватна предузећа где запослени имају врло мале зараде за уложени рад. У области телекомуникација у окружењу и шире, јасно се препознају циљеви власника, кога апсолутно интересује само профит, а запослени се максимално експлоатишу. Битно се смањује број запослених, послови се умножавају, а зараде не повећавају.

ЈСТС сматра да Телеком Србије а.д. бољом организацијом, стимулативнијим системом награђивања и бољим радом има услове за успешно пословање. Због тога сматрамо да се не треба већински приватизовати и да држава као већински власник никада није дотирала пословање Предузећа. Напротив, увек је имала користи од успешних резултата пословања у претходним годинама.

2. ОЧУВАЊЕ ЗАПОСЛЕНОСТИ

ЈСТС сматра да се потребан број запослених у Предузећу може регулисати и смањити квалитетним програмом добровољних одлазака уз новчану надокнаду, природним одливом и контролисаним новим запошљавањем. Технолошки вишак сматрамо лошим одабиром за решавање овог питања. Због тога смо у више наврата предлагали увођење добровољних одлазака, што није наилазило на адекватна одобравања послодавца. Такође, тражимо да се сви послови који су аутсорсовани и дати другим фирмама да раде за Предузеће, врате у делатност Предузећа уз проналажење нових послова (надлежност пословодства). На тај начин би побољшали сопствено пословање, самим тим и приход и зараде, а свакако и очување запослености.

3. ОЧУВАЊЕ И УНАПРЕЂЕЊЕ СТАНДАРДА

У условима у којима данас послујемо Синдикат ће требати да уложи максимум напора како би се очувао стандард запослених, а да не дође до пада истог. На стандард утичу и спољашњи фактори као што су раст трошкова живота и инфлације, а наш превасходни задатак мора бити на максималном ангажовању на постизању бољих пословних резултата у свим условима који су пред нама, јер једино ако су нам пословни резултати добри, можемо очекивати бољи стандард.

Морамо настојати да конструктивним предлозима пословодству за успешније пословање, бољу организацију, смањење трошкова, постигнемо боље циљеве.

4. КОЛЕКТИВНИ УГОВОР

Тражити од пословодства Предузећа продужење важења Колективног уговора на дужи период. Код доношења Закона о раду који се очекује у овој години настојати да се положај запослених што мање угрози. Усклађујући КУ са Законом о раду

трудити се да поред минимума права које омогућава Закон издејствујемо и додатна права. То се постиже утицајем синдиката и преговорима са послодавцем. У таквим условима морамо настојати да се стечена права у постојећем КУ задрже.

5. ЗАШТИТА НА РАДУ

Здравље и заштита на раду су основна људска права.

Активним учешћем у одбору за безбедност и заштиту здравља и животне средине синдикат ће инсистирати на:

- 1) Промоцији: промена свести код запослених о важности примене мера безбедности и здравља на раду кроз организацију различитих промотивних активности и кампања.
- 2) Превенцији: активности у вези са безбедношћу и здрављем на радном месту треба да се усредсреде на превенцију повреда на раду, професионалних болести и болести у вези са радом. Већина повреда и обољења која су у вези са радом могу се спречити, па је превенција нај исплативији начин за проактивно решавање питања безбедности и здравља на радном месту;
- 3) Укључивању свих заинтересованих: побољшања у области безбедности и здравља на радном месту и у радној околини, могу се на најбољи начин остварити ако се укључе сви учесници у систему безбедности и здравља на раду. На радном месту, то обухвата запослене који обављају рад и њихове представнике за питања безбедности и здравља на раду.
- 4) Одговорности: послодавци имају највећу одговорност за безбедност и здравље на раду. Најважнија обавеза послодаваца је да запосленима омогуће безбедно и здраво радно место и да их укључе у разматрање свих питања везаних за безбедност и здравље на раду. Запослени имају одговорност за сопствену безбедност, што се огледа у начину на који поступају на својим радним местима;
- 5) Остварљивости: активности у вези са безбедношћу и здрављем на раду заснивају се на примени мера безбедности и здравља на раду и унапређењу знања и вештина учесника у систему и издвајању неопходних финансијских средстава за спровођење тих мера ради остваривања безбедних и здравих радних услова. У наредном периоду Јединствени Синдикат Телекома Србије посебну пажњу обратиће на доследну примену Закона о заштити и безбедности на раду.

У циљу елиминисања утицаја на здравље запослених, водиће се активности на обезбеђивању превенције инвалидности и рехабилитације радника.

6. САРАДЊА СА СИНДИКАТИМА

Преко Конфедерације слободних синдиката (наша централа) утицати на доношење свих закона који утичу на положај запослених у корист истих. Настојати да се наши предлози и сугестије нађу на местима одлучивања у држави.

Такође, залажемо се за добру сарадњу са другим синдикатима у оквиру Предузећа и шире, јер само укупњавање синдикалне сцене има изгледа за успех.

Циљеви свих синдиката су слични, само визија решавања питања и време решавања се разликују. Као најбројнији синдикат у Предузећу имамо највећи утицај на сва дешавања, као и највећу одговорност за стање.

7. МЕЂУНАРОДНА СИНДИКАЛНА САРАДЊА

Преко наше међународне централе синдиката УНИ и међународне организације рада утицати да се не доносе штетни закони по запослене. Такође, од истих користити искуство из држава различитих власничких, организационих и других положаја који могу утицати на наш статус.

Наставити сарадњу са синдикатима земаља у окружењу, а такође продужити сарадњу са синдикатима из Грчке и са Кипра.

8. ИНФОРМИСАЊЕ И ЕДУКАЦИЈА

Информисању као битном сегменту за правилно одређивање и доношење најквалитетнијих одлука, мора се поклонити већа пажња него до сада. Поред сајта за пласирање брзих информација, жива реч и састанак са чланством мора бити чешћа и боља. Стога, председници регија морају присуствовати састанцима одбора синдикалних организација, а по могућностима и председник, који ће дати пуни допринос да информисање буде што квалитетније. Данашња техника омогућава да активиста синдиката који жели да се едукује може то да уради и сам, а настојаћемо да организујемо и додатне садржаје.

9. ПОМОЋ ЧЛАНСТВУ

ЈСТС ће преко основног Фонда солидарности, а у складу са донетим Правилником фонда солидарности, помоћи свим члановима синдиката, као и до сада. Помоћи се односе пре свега на разна лечења, на лекове и помагала, као и у случајевима рађања деце и смрти чланова уже породице.

Поред тога, синдикат ће субвенционисати и годишње одморе чланова у износу од 10.000,00 динара, поклон колегиницама поводом 8. марта, новогодишње поклоне члановима, организовање излета, спортских сусрета и других активности.

Синдикат ће заступати сваког свог члана у случају покушаја отказа уговора о раду и у другим споровима.

Синдикат мора бити на услузи свом члану у свакој невољи, настојећи да у границама могућности помогне истом.

10. ОСТАЛЕ АКТИВНОСТИ

Уз дефинисане и побројане смернице у овом програму које се при реализацији морају детаљно разрадити, синдикат ЈСТС ће се бавити и другим активностима, које у неизвесним временима могу бити изазов или битан утицај на положај чланства, а које ће благовремено препознати органи ЈСТС. За успешну реализацију зацртаних задатака неопходно је јединство у синдикату и усмеравање целокупне енергије синдиката на решавање не малих питања. Такође, потребно је омасовљење

чланства уз препознавање зацртаних послова као својих и жеље да се успешно изврше.

Само тако бићемо први и прави Јединствени синдикат Телекома Србије.

ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ ЈСТС

Марина Здравковић